

NOTA

## Verslag sessie congres #Jeugdwerkwerkt

Datum: 6 juni 2023

Drempelverlagend werken met, door en voor vrijwilligers - Jes

**Wat er is gebeurd in de sessie? Wat hebben jullie gedaan/gehoord/beleefd? Omschrijf in 5 a 10 zinnen**

In de eerste helft van deze sessie focusten we op hoe we meer diversiteit in onze organisaties konden krijgen, maar ook hoe we de huidige vrijwilligersgroep daar voor klaarstomen. Aan de hand van de 3P's (methodiek) bekeken we waar wij als jeugdwerkers al staan. Op elk niveau kan je werken aan drempelverlagend werken, je product, je proces of je procedure. Maar soms komen beslissingen in tegenstrijd met elkaar te staan, dan is het aan jou en jouw organisatie om hier beslissingen in te maken.

De tweede helft van de sessie ging over PleinPatrons van Jes in Antwerpen, Brussel en Gent. PleinPatrons zijn jongeren die de omgeving kennen als hun broekzak. Ze zijn een aanspreekpunt voor kinderen, jongeren, hun ouders en andere pleingebruikers. Als animatoren zorgen ze ook voor een groter jeugdwerkaanbod. (bron: <https://jes.be/vrije-tijd/participatie-pleinpatrons/>)

**Op welke manier kwamen de ambities aan bod? Hoe maakt de organisatie die aan het woord kwam één van de ambities bijvoorbeeld vandaag al waar? Of wat is er volgens de sprekers nodig om deze ambitie(s) waar te kunnen maken?**

Je kan de ambities per thema nalezen:

- Vrijwillig engagement
- Digitale leefwereld
- Mentaal welzijn
- Jeugdinfrastructuur
- Stem van kinderen en jongeren
- Kruispunten

**We zoomden in op de 9 geboden van hoe deze PleinPatrons te werk gaan en wat dat voor ons kan betekenen:**

- 1) Stimuleer ontmoeting
- 2) Wees aanspreekbaar
- 3) Ondersteun activiteiten
- 4) Informeer en verwijst door, stel je netwerk ter beschikking
- 5) Wees een voorbeeldfunctie
- 6) Communiceer duidelijk en op maat van je doelgroep
- 7) Geef (en krijg hierdoor) vertrouwen
- 8) Ga geschikt om met moeilijke situaties
- 9) Weet dat je er niet allen voor staat

Niet alleen is dit een houvast van hoe PleinPatrons te werk gaan, maar dit is een mooi voorbeeld van hoe vrijwilligers ondersteunt kunnen worden in hun engagement. Als je deze geboden toepast heb je een drempelverlagende wijze om vrijwilligers sterk in hun engagement te zetten.

**Interessante quote(s) uit de sessie**

**“ De dominante groep bepaalt de drempels, want we verstaan die al. In welke dominante identiteit bevindt jouw organisatie zich? “**

We bekeken aan de hand van onze deelidentiteiten met welke groep we hier zaten. Hier was een overduidelijke dominante groep. De eerste tip was dan ook om dezelfde oefening eens te doen met je organisatie om te weten door welke bril naar drempelverlagend werken gekeken wordt. Deelidentiteiten zijn bijvoorbeeld leeftijd, afkomst, relatie, gezondheid, ... .

**Wat heeft jou verrast? Wat onthoud je?**

Wat ik vooral onthoud is dat we niet voor iedereen drempelverlagend kunnen werken tegelijkertijd. Het is zeer belangrijk om met je organisatie de oefening te doen rond wie willen we dat hier vrijwilliger is. Wie willen we aanspreken?

**Waar kwamen veel vragen/reacties over?**

**“Hoe gaan jullie om met de weinige tijd van vrijwilligers?”**

Elke organisatie aanwezig heeft het moeilijk met werven van vrijwilligers en de weinige tijd die ze nog kunnen steken in vrijwilligerswerk. Daar tegenover herkende ook iedereen de vrijwilligers die zoveel engagement opnemen dat ze op het punt van een vrijwilligers-burn-out staan.

Als eerste kwam de reactie dat niet in elke laag van vrijwilligers een tijdtekort zit, maar dat dit inderdaad een realiteit is waar veel vrijwilligers mee zitten. Er werd verwezen naar het flexibel engagement bij Chiro en hoe afgebakende engagementen dikwijls laagdrempeliger zijn. Een kant en klaar antwoord was er zeker niet te vinden.

**Sfeerbeeld van de sessie - foto (of schets 😊)**

